

Saint-Germain-en-Laye, le 14 juin 2022

SUP DE VENTE | ESSYM  
51 Boulevard de la Paix  
78100 SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

Contact : Anne-Sophie HONGDACHANH  
Courriel : [formateur@supdevente.fr](mailto:formateur@supdevente.fr)  
Tél. : 0762022863

Objet : Lettre de consultation  
Consultation : 22ESVM015 - Droit et audit social

Madame, Monsieur,

L'Ecole supérieure de vente et de management - CCI Paris Ile de France Education, dénommée « Sup de Vente | Essym » engage une consultation, conformément aux articles L2123-1 et R2123-1 du Code de la Commande Publique (« CCP »), en vue de la passation d'un marché passé selon une procédure adaptée pour les prestations désignées en objet.

Si cette consultation vous intéresse, nous vous invitons à remettre votre proposition technique et financière **au plus tard pour le lundi 27 juin 2021 à 17h00**. Elle sera accompagnée des documents suivants :

- Le marché public et son annexe dûment complété, daté et signé de façon manuscrite
- Une proposition technique comprenant les éléments suivants :
  - Le CV de l'intervenant ;
  - La proposition de programme.
- Une proposition commerciale

Votre offre devra être transmise par mail à l'adresse suivante : [formateur@supdevente.fr](mailto:formateur@supdevente.fr)

#### Critères de sélection des offres :

L'examen des offres se fera au regard des critères définis et pondérés comme suit :

- Prix : 30 % ;
- Valeur technique (70 %), appréciée comme suit :
  - Expérience dans l'enseignement 20%
  - Expérience professionnelle 20%
  - Plan de charges 20%
  - Intégration aux outils pédagogiques 10%

#### Formalités administratives avant l'attribution définitive du marché :

A l'issue de l'examen des offres, le marché ne pourra être signé par SUP DE VENTE|ESSYM qu'à la double condition que le candidat transmette les attestations et documents à remettre en application de l'article R2143-7 du CCP (certificats fiscaux et sociaux à jour).

Veillez agréer, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées.

HONGDACHANH Anne-Sophie

## Fiche d'Expression de Besoin de Formation Droit et Audit Social

**Organisme demandeur :** SUP DE VENTE | ESSYM

**Adresse :** 03 rue Armand MOISANT – 75015 PARIS

### 1) Contexte et raison de la formation recherchée :

Les étudiants qui étudient les ressources humaines doivent impérativement maîtriser le droit du travail, qui s'applique au niveau individuel ou collectif et savoir négocier avec les partenaires sociaux. La validation du diplôme des étudiants RRH dépend d'un Jury constitué de professionnels des RH. Les MSGRH doivent comprendre les tenants et aboutissants des conflits et contentieux au travail et savoir les gérer. Les bachelor RDC Internationaux doivent savoir analyser et appliquer les modalités des contrats commerciaux à l'international et les Manager en Ingénierie d'Affaire déterminer le cadre juridique de leur projet dans le cadre d'une nouvelle activité.

### 2) Objectifs poursuivis

#### - **Lot 1 - Droit Social et individuel du travail**

Les étudiants du diplôme « Chargé de Ressources Humaines » doivent maîtriser les principaux thèmes liés à la gestion des ressources humaines en matière de contrat de travail et son exécution, suspension et rupture du contrat de travail. Ils doivent être capables de collecter des informations pouvant être exploitées en cas de litiges avec les employeurs.

Ils doivent également connaître le rôle des instances représentatives du personnel et définir les obligations légales qui s'y rapportent.

La validation du diplôme des étudiants RRH doit passer devant un Jury constitué de professionnels des RH.

Les étudiants du diplôme Management et Stratégie des Ressources Humaines doivent maîtriser les principaux thèmes liés à la gestion des ressources humaines en matière de contrat de travail et son exécution, suspension et rupture du contrat de travail. Ils doivent être capables de collecter des informations pouvant être exploitées en cas de litiges avec les employeurs.

Ils doivent également connaître le rôle des instances représentatives du personnel et définir les obligations légales qui s'y rapportent. Ils doivent être capables de mettre en œuvre des plans de sauvegarde de l'emploi.

#### - **Lot 2 – Droit commercial**

Dans le cadre de leur formation les Managers en Ingénierie d'Affaires doivent être avoir des bases solides sur le droit commercial en particulier sur la contractualisation des affaires et connaître le cadre juridique dans le développement d'un nouveau projet. Les Bachelor RDCI doivent avoir ces mêmes notions mais à l'international

#### - **Lot 3 – Droit Individuel des RH et droit du travail individuel et collectif**

Dans le cadre de leur formation les Bachelors Chargés de RH, Responsable Pôle Paie et Social et Manager en Stratégie et Gestion des RH doivent développer et approfondir leurs connaissances sur le droit individuel et collectif du travail et le droit individuel à la formation pour gérer le personnel de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### 3) Résultats à atteindre :

#### **Lots 1 et 3 :**

Les étudiants du diplôme « Chargés de Ressources Humaines » doivent :

- savoir étudier des situations réelles d'entreprise en droit individuel du travail et effectuer des recherches en cas de nécessité. Ils doivent opérer une veille jurisprudentielle. Ils doivent savoir gérer un cas de prud'hommes et préparer les arguments pour les avocats.
- savoir organiser les élections du personnel en respectant les protocoles.

Les étudiants des diplômes RPPS et CRH sont évalués devant un Jury constitué de professionnels des RH.

Les étudiants du diplôme Management et Stratégie des Ressources Humaines MSGRH doivent :

- Connaitre et appliquer avec rigueur et méthodes les dispositions du droit du travail individuel et collectif
- Appréhender le droit social international dans le cas d'expatriation ou de détachement
- Analyser des situations réelles d'entreprise, évaluer les risques encourus par l'entreprise et décider des meilleures options pour assurer la pérennité de l'entreprise
- Rechercher des informations juridiques et faire de la veille
- Connaitre le rôle des instances représentatives du personnel
- Prévenir les risques professionnels et veiller à l'application des dispositions légales en matière de santé au travail au regard des obligations de l'entreprise en SST

#### **Lot 2 :**

Les MIA doivent pouvoir à la fin de ce module :

- Déterminer le cadre juridique d'un projet
- Contractualiser et sécuriser une affaire

Les RDCi doivent pouvoir analyser et appliquer les modalités d'un contrat commercial à l'international

### 4) Public concerné :

Etudiants en alternance des filières :

- Titre CRH
- Titre Manager en stratégie et gestion des RH
- Responsable Pôle Paie et Social
- Manager en Ingénierie d'Affaires
- Bachelor Responsable en Commerce International

## 5) Condition de réalisation de la formation

Nombre prévisionnel de sessions / site :

### - Lot 1 - Droit Social et individuel du travail 162h sur 24 jours

Groupe	Matière enseignée	FAF (100%)	E-learning (100%)	Examens (100%)
PA_BACH_CRH 22-23	M4.5 Reporting et concertation avec les IRP	21,00	2,00	
PA_TH2_RRH2 22-23	Droit disciplinaire et contentieux individuels et collectifs	21,00		
PA_TH2_RRH2 22-23	Droit individuel du travail	14,00		
PA_TH2_RRH2 22-23	Elections du personnel (révisions)	7,00		
PA_TH2_RRH2 22-23	Joutes Prud'homales (Projet+Visites)	17,50		
PA-TH1_MSGRH 1 22-23	Acteurs du dialogue social	14,00	2,00	
PA-TH1_MSGRH 1 22-23	QVT et climat social	14,00		
PA-TH1_MSGRH 2/1AN 22-2	Conflits et contentieux du droit du travail	21,00		
PA-TH1_MSGRH 2/1AN 22-2	Examen bloc 4 - Collectif "Mise en situation négociation + rédaction support"			7,00
PA-TH1_MSGRH 2/1AN 22-2	Mise en place et négociation d'un PSE	17,50		
PA-TH1_MSGRH 2/1AN 22-2	Suivi de mémoire	4,00		

### - Lot 2 – Droit commercial – 91h sur 13 jours

Groupe	Matière enseignée	FAF (100%)	E-learning (100%)	Examens (100%)
PA_BACH_CR A 22-23	BLOC 1 - Mise en situation : entretien de découverte			7,00
PA_BACH_CR A 22-23	BLOC 2 - Mise en situation : entretien de recrutement			7,00
PA_BACH_RDCI 22-23	MD2 : Analyser et appliquer les modalités du contrat à l'international	21,00		
PA_TH1_MIA 1B 22-23	Contractualiser et sécuriser une affaire	10,50	1,00	
PA_TH1_MIA 1C 22-23	Contractualiser et sécuriser une affaire	10,50	1,00	
PA_TH1_MIA 1D 22-23	Contractualiser et sécuriser une affaire	10,50	1,00	
PA_TH1_MIA 2B 22-23	Déterminer le cadre juridique du projet	3,50	1,00	
PA_TH1_MIA 2C 22-23	Déterminer le cadre juridique du projet	3,50	1,00	
PA_TH1_MIA 2D 22-23	Déterminer le cadre juridique du projet	3,50	1,00	
PA_TH1-MIA 1AN/FC 22/23	Contractualiser et sécuriser une affaire	7,00	1,00	

- Lot 3 – Droit Individuel des RH et droit du travail individuel et collectif – 201h sur 29 jours

Groupe	Matière enseignée	FAF (100%)	E-learning (100%)	Examens (100%)
PA_BACH_CRH 22-23	Droit individuel des RH		2,00	
PA_BACH_CRH 22-23	M3.1 Maîtrise des fondamentaux du droit individuel du travail	35,00		
PA_TH2_RPPS2/1AN 22-23	Droit collectif du travail	7,00	2,00	
PA_TH2_RPPS2/1AN 22-23	Droit du travail et obligations légales	49,00	2,00	
PA_TH2_RPPS2/1AN 22-23	Formation professionnelle	7,00		
PA_TH2_RRH2 22-23	Examens			21,00
PA-TH1_MSGRH 1 22-23	Droit du travail individuel et protection sociale	35,00	2,00	
PA-TH1_MSGRH 1 22-23	Talent management et marque employeur	21,00		
PA-TH1_MSGRH 2/1AN 22-2	Marketing de l'offre RH	14,00		
PA-TH1_MSGRH 2/1AN 22-2	Suivi de mémoire	4,00		

Période : septembre 2022 à juillet 2023

Modalités pratiques de fixation des dates de formation : transmission pour le 22 août 2022

Lieu : La formation se déroulera à Paris Montparnasse

Effectif : Maximum de participants par session : entre 15 et 30 apprenants

Méthodes pédagogiques : Cours magistraux et travaux dirigés conformes aux exigences du référentiel de formation. Mise en situation intégrant les pratiques et vécus en entreprise d'accueil pour renforcer le professionnalisme des apprenants de l'ESSYM.

Utilisation des outils digitaux

Supports de cours : à transmettre au manager de programmes au plus tard 15 jours avant la première intervention : les progressions pédagogiques, les références bibliographiques et les supports et documents en version numérisée mis à la disposition des apprenants sur Blackboard (LMS de l'ESSYM).

Evaluation : examen écrit et oraux

## 6) Profils recherchés

Consultant(e), Enseignant(e) en droit social et commercial, bac+4/5 travaillant en service RH ou du personnel, juriste du travail ou avocat